

Skolhandledarföreningens medlemmar erbjuds en utbildning i

## ***Aktionsmetodik för lärande i arbetslivet*** ***- med skola, förskola som gemensamt fokus***

*hösten 2019 och våren 2020*

*Under fyra helger presenteras och gestaltas en "metodarsenal av aktionsmetodik", ett samlingsbegrepp för aktiva metoder framför allt inspirerade av J L Moreno. Dessa kan direkt tillämpas i grupphandledning och andra former av processledning. Aktiva moment kommer att varvas med reflektion och teori. Varje helg kommer att ha en särskild inriktning men kommer även att ge utrymme för bearbetning av egna utmaningar.*

### ***Utbildare***

## ***Eva Anderberg och Jan Platander***

**Eva Anderberg** mellanstadielärare, lärarutbildare vid SU, processhandledare och organisationskonsult. Eva är engagerad i att utveckla workshopsmetodik inom lärarutbildning och skolutveckling. För tillfället är hon verksam inom skolverkets projekt "**Samverkan för bästa skolan**".

**Jan Platander** fritidspedagog, psykodramaregissör och handledare/facilitator. Jan har varit en av dem som i över 20 år tränat konsulter i utvecklingsprogrammet "**Konsultationens Konst**" och därmed bidragit till att bygga upp ett stort nätverk i Skandinavien med konsulter som arbetar med aktionsmetoder inom handledning och facilitering i arbetslivet

## Hösten 2019

### Tillfälle 1 17-18/8

Vi arbetar med hur man med hjälp av aktionsmetodik kan inleda en läroprocess. Vi arbetar också med olika former av kartläggning av en grupp och förtydligande av uppdraget. Vilka är vi? Vart ska vi?

### Tillfälle 2 19-20/10

Vi arbetar med metoder för att fördjupa förståelsen av roller, resurser och relationer inom en arbetsgrupp sett i skenet av det sammanhang vi är i och de förväntningar som riktas emot oss. I vilket system ingår vi? Var börjar mitt ansvar? Var börjar ditt ansvar? Vilka är drivande och hindrande krafter i vår strävan att nå våra mål?

## Våren 2020

### Tillfälle 3 1-2/2

Vi arbetar med metoder för att hantera olikheter, motstånd och konflikter inom en arbetsgrupp genom dess olika utvecklingsfaser. Vi orienterar oss kring konfliktsyn, konfliktnivåer och konflikthanteringsstrategier. Vad ska till för att olikheter ska bli en resurs och inte ett hinder?

### Tillfälle 4 25-26/4

Vi arbetar med hur man kan avsluta en process, utvärdera mål och se framåt. Vi summerar deltagarnas utvecklingsresa. Vad ska vi fortsätta med? Vad ska vi sluta med? Vad ska vi börja med? Vad ska vi göra mindre av? Vad ska vi göra mer av?

<b>Plats</b>	Hälsans hus i Stockholm
<b>Tid</b>	lördag 10-17 och söndag 9-16
<b>Antal</b>	12 personer
<b>Kostnad</b>	5000:- för hela utbildningen
<b>Anmälan</b>	via anmälningsslänk på föreningens hemsida, <a href="http://www.skolhandledarforeningen.se">www.skolhandledarforeningen.se</a>
<b>Frågor</b>	besvaras via <a href="mailto:kontakt@skolhandledarforeningen.se">kontakt@skolhandledarforeningen.se</a>

# Välkomna!

Skolhandledarföreningen